



* = besluit * = actie

Verslag GMR vergadering 22 september 2016

Aanwezig: Nico Schilder, voorzitter (Windvaan), Jeroen Spelbrink (Klipper), Petra van Lunteren (Klipper), André van Klaveren (De Bussel), Carrin Dienaar (Socrates), Ans Kok (Socrates), Paula Hollander (Wereldwijzer), Ann van Boxtel (Wereldwijzer), Marianne Dernison (Zonnewijzer), Jacqueline van den Hof (Jules Verne), GeertJan Nelson, Koos Schipper (Bestuursbureau) Mariëlle Overboom (notuliste)

1. Opening

Nico opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Project(en) Klipper:

- De projecten van de Klipper zijn uitgewerkt op een A4-tje, deze kan iedereen meenemen en rustig lezen. Speerpunten voor dit jaar zijn:
opbrengsten boven landelijk gemiddelde brengen / eigenaarschap bij leerlingen / sociaal klimaat.

Punten voor het besloten gedeelte:

- Jeroen heeft vorige vergadering feedback gevraagd in de GMR over inzet leerkrachten komend schooljaar. Hij werd onaangenaam verrast toen hij hierover werd benaderd door de locatiemanager van De Klipper. Vrijwel alle punten die tijdens het besloten gedeelte worden besproken, worden daarna nogmaals met het bevoegd gezag besproken, daarna wordt het besloten gedeelte genotuleerd. Graag extra aandacht wanneer iets echt 'besloten' is.
- Jacqueline vraagt of de Talentdag verplicht is. GeertJan licht later toe dat dit inderdaad een verplichte dag is, die kan worden gecompenseerd (veel leerkrachten hebben terugkomdagen, deze kan hiervoor worden gebruikt).
- Marianne: hoe wordt omgegaan met uren voor het schoolkamp? Op de meeste scholen valt dit onder taakbeleid en geven hiervoor een vast aantal uren per dag. De meeruren kunnen worden gecompenseerd.

2. Vaststellen verslag GMR vergadering 23 juni 2016

Algemeen: het verzoek is de stukken eerder te versturen. Dit is een aandachtspunt voor het bestuursbureau, eventueel zullen stukken nagestuurd worden.

Jeroen, pg. 1. Groepsbezetting de Klipper.

Dit is een onjuiste weergave. De indruk is mogelijk ontstaan omdat in het vooroverleg de suggestie is gedaan dat het instemmingsplichtig is.

In artikel 23 van het MR-reglement staat dat de MR instemmingsrecht heeft over de samenstelling van de formatie. De formatie gaat niet over welke leerkracht waar gaat werken. Het gaat over de verdeling van uren en functies binnen het formatiebudget. Het was niet de bedoeling de suggestie te wekken dat de Klipper het proces niet volgens de geldende regels zou doorlopen.

Er zijn geen beleidsafspraken of regels die van toepassing zijn op welke leerkrachten voor welke klassen komen te staan.

Het verzoek is de stukken eerder te versturen. Dit is een aandachtspunt voor het bestuursbureau, eventueel zullen stukken nagestuurd worden.

Pg.2: Ans Kok blijft ook dit jaar zitting nemen in de GMR in tegenstelling tot zij had aangegeven tijdens de vorige vergadering.

3. Mededelingen

Wetsvoorstel versterking bestuurskracht:

Tweemaal per jaar zal er een gesprek plaatsvinden tussen de voorzitters van de GMR en de RvT en eventueel nog een GMR-lid. Nico laat weten wanneer hij een uitnodiging ontvangt, zodat punten kunnen worden ingebracht.

Directiewijzigingen binnen Talentscholen

Edwin Hoogland is na de zomervakantie gestart bij Tweemaster/Troubadour. Er is nog geen opvolger voor het Ooievaarsnest. Waarschijnlijk tot na de herfstvakantie zal Edwin leiding geven bij het Ooievaarsnest en Troubadour en Gabriele van Fluitschip en Tweemaster.

Wijzigingen bezetting bestuursbureau

Meta Buis heeft Lucie Zuiker inmiddels vervangen. Per 1 oktober zal Mirjam van Kinobi bij Talent in dienst komen. Hierbij realiseren we een besparing van ca. 33.000 euro. Tevens willen we in de

toekomst een besparing realiseren middels digitale facturering.
Paula vraagt wat het risico is als de financiële administratie bij één persoon ligt? Bij langdurige ziekte van Mirjam, is de afspraak dat we tijdelijk kunnen terugvallen op het administratiekantoor. Gezien de besparing verwachten we dat het risico dat we lopen niet zo groot is.

Nico vraagt of er ook kan worden gekeken naar het internetbankieren bij scholen? Er is een beperking qua saldo en er kan niet via ideal worden betaald. Dit wordt met Victor opgenomen.

Talentdag 14 oktober 2016

De talentdag is een verplichte dag en zit opgenomen in taakbeleid. Informatie mbt de Talentdag volgt zsm vanuit de organisatie.

Kernteam

Nadia Othman heeft aangegeven te stoppen met de MR en GMR. Hierdoor zijn we op zoek naar een ouder voor het kernteam. Graag doorgeven aan Nico.

4. Geactualiseerde bijstelling gesprekkencyclus

Vraag vanuit de MR van de Windvaan: wie gaat al deze gesprekken voeren, wie is het gemandateerde MT-lid?

De beoordelingsgesprekken worden altijd gevoerd door de directeur.

Functioneringsgesprekken kunnen worden gevoerd door de directeur of een MT-lid.

Caroline Sunnotel licht toe hoe zij dit op de Klipper willen gaan vormgeven.

Voor elk schooljaar wordt een aantal teamleiders (die dat willen en de capaciteit hebben) aangesteld. Elke teamleider gaat een aantal teamleden begeleiden en voert de functioneringsgesprekken. De gesprekken mbt verzuim zullen door de directeur/loc.manager worden gevoerd.

Ook op Socrates vinden gesprekken plaats over een vergelijkbare opzet.

Op Wereldwijzer vinden de POP-gesprekken en beoordelingsgesprekken plaats met de directeur, de voortgangsgesprekken worden grotendeels met de IB'er gehouden. Hierbij wordt opgemerkt dat functioneringsgesprekken verplicht plaats moeten vinden.

5. Selecteren en (bindend) voordragen leden van de RvT van Talent

Er zijn twee leden waarvan de termijn in 2017 afloopt, waarvan één nog een verleningstermijn van vier jaar heeft. Voor de andere wordt per 1 januari 2017 een nieuw RvT-lid gezocht. Graag willen we twee leden in de sollicitatiecommissie voor deze vacature.

Afgesproken wordt dat Ans Kok op 12 oktober bij het gesprek aanwezig is en Marianne Dernison op 25 oktober.

Verder zijn er geen vragen naar aanleiding van deze notitie.

6. Rondvraag

Binnen De Bussel is een nieuw MR-lid. Is er meer informatie over een cursus beschikbaar?

Op de site van voo.nl kun je informatie terugvinden over de cursus MR Start.

Bij voldoende deelnemers kan een cursus op locatie worden gegeven. Er zal eerst worden gecheckt hoeveel deelnemers er zijn, anders kun ieder MR lid zich via de site van de VOO aanmelden voor een cursus op locatie.

De vergadering wordt gesloten om 21.00. De volgende vergadering zal plaatsvinden op dinsdag 1 november, om **19:30 uur** (besloten deel). Het algemene deel zal plaatsvinden om circa 20.00 uur. Locatie: Het Ooievaarsnest, Kalbstraat 1 te Zwaag.