

**Talent**

OPENBAAR BASISONDERWIJS HOORN

Adres
Nieuwstraat 23a
1621 EA HoornTelefoon: 0229 282 040
info@talenthorn.nl
www.talenthorn.nl

Jaarverslag 2016 Raad van Toezicht

Algemeen

In 2016 is de implementatie van het Raad van Toezichtmodel voortgezet. De Raad vergaderde zes keer in aanwezigheid van de directeur bestuurder. Eén keer werd door de RvT zonder de bestuurder gesproken, in deze vergadering kwam o.a. de taakverdeling binnen de RvT aan de orde en werd gesproken over invulling door RvT van de schoolbezoeken. Daarnaast werd de procedure en invulling opvolging van een aftredend lid besproken.

Per 1-1-2017 is wegens het aflopen van zijn zittingstermijn afscheid genomen van de heer W.H. Karsemeijer. De Raad is hem veel dank verschuldigd voor zijn inzet, specifiek op het gebied van ICT. De sollicitatieprocedure voor een nieuw lid is eind 2016 afgerond en daarbij is de heer R. Groot benoemd per 1-1-2017.

Mevrouw Rövekamp heeft aangegeven voor een 2e zittingsperiode in aanmerking te willen komen en conform de hiervoor bestaande procedure is zij door de GMR voorgedragen voor herbenoeming per 1-1-2017.

Per 1 januari 2017 is de samenstelling als volgt:

Naam	Portefeuille	Toetreding	Rooster van aftreden	Herbenoembaar
P.M. Westenberg	Voorzitter/PR/Comm.	1-12-2015	1-12-2019	ja
M.J. Rövekamp	Onderwijskwaliteit/hrm	1-01-2013	1-01-2021	nee
N. Fijma	Onderwijskwaliteit/hrm	1-01-2014	1-01-2018	ja
C. Roem	Financiën	1-01-2016	1-01-2020	ja
R. Groot	Huisvesting, ICT	1-01-2017	1-01-2021	ja

Overzicht nevenfuncties RvT-leden per 01-01-2017

Naam RvT-lid	Nevenfunctie
P.M. Westenberg	Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Regio VVV Hart van Noord-Holland
	Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Talent Openbaar basis onderwijs Hoorn
	Voorzitter Stichting Bierkade
	Voorzitter Vereniging Het Carillon te Hoorn
	Adviseur Nestorkring
M.J. Rövekamp	Lid Raad van Toezicht Stichting Talent Openbaar basis onderwijs Hoorn
N. Fijma	bestuurslid/penningmeester van de Academie voor Ontwikkelingsgericht Onderwijs
	Lid Raad van Toezicht Stichting Talent Openbaar basis onderwijs Hoorn
C. Roem	Fractievoorzitter/raadslid VVD Gemeenteraad van Bergen nh
	Voorzitter Raad van Toezicht St. De Blauwe Loper
	Lid Raad van Commissarissen Coöperatie Breedband Hollands Kroon U. A.
	Lid Raad van Toezicht Stichting Talent Openbaar basis onderwijs Hoorn

**Talent**

OPENBAAR BASISONDERWIJS HOORN

Adres
Nieuwstraat 23a
1621 EA HoornTelefoon: 0229 282 040
info@talenthorn.nl
www.talenthorn.nl**Vervolg overzicht nevenfuncties RvT-leden per 01-01-2017**

Naam RvT-lid	Nevenfunctie
René Groot	Lid Raad van Toezicht Stichting Talent Openbaar basis onderwijs Hoorn
	Voorzitter Handbalvereniging KSV
	Strategisch en commercieel adviseur Didacticum Groep (per 1 februari 2017)

De honorering van de RvT ligt onder de VTOI en PO-raad normering van een onderwijsinstelling van de omvang van Talent.

De leden bezochten diverse bijeenkomsten georganiseerd door de VTOI (Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen) over onderwerpen als de relatie toezicht en bestuur en bezochten de jaarvergadering VTOI. Verder werd een bijeenkomst van de contactgroep Governance van VOS/ABB over de invoering Wet Versterking Bestuurskracht bezocht.

Belangrijkste onderwerpen van toezicht

Door middel van de halfjaarlijkse managementletter werd door de directeur bestuurder twee keer schriftelijk verslag gedaan van de ontwikkelingen binnen de Stichting.

Naast het vaststellen van de jaarrekening 2015 en begroting 2016 werd door de Raad speciale aandacht voor de procedure wegingsfactoren en de kwaliteit van het onderwijs op de diverse scholen gevraagd. Het Treasurystatuut is geactualiseerd en door de Raad vastgesteld. De Raad is ook in een vergadering geïnformeerd over het project Samen Talent wat een impuls moet geven aan de onderwijskwaliteit. Het informatieprotocol werd vastgesteld, wat geleid heeft tot een betere informatievoorziening tussen bestuurder en RvT.

Door de Raad is na een selectieprocedure met 3 accountantsbureaus een nieuwe accountant (Flynth) geselecteerd. De Raad achtte dit noodzakelijk omdat (hoewel niet wettelijk verplicht) men wil aansluiten bij de in het bedrijfsleven gegroeide praktijk na een ruim aantal jaren (in dit geval 8) van accountant te wisselen.

Ondersteuning bestuurder

De functiebeschrijving van de directeur bestuurder werd geactualiseerd, waardoor het beter mogelijk is op basis hiervan begin 2017 een functioneringsgesprek te voeren. Daarnaast heeft de voorzitter van de RvT periodiek overleg met de bestuurder over lopende zaken en de voorbereiding van de RvT vergaderingen. De RvT leden spraken op verzoek van directeur-bestuurder met hem en/of medewerkers over specifieke onderwerpen uit hun portefeuille.

Interne en externe contacten

De voorzitter van de RvT en de bestuurder hebben de gesprekken met Stichting Penta (bijzonder onderwijs) voortgezet om samenwerking tussen beide besturen te versterken. Gesproken werd over het integraal huisvestingsplan, IKC ontwikkelingen en de relatie van beide besturen tot Samenwerkingsverband de Westfriese Knoop.



Talent

OPENBAAR BASISONDERWIJS HOORN

Adres
Nieuwstraat 23a
1621 EA Hoorn

Telefoon: 0229 282 040
info@talenthorn.nl
www.talenthorn.nl

De voorzitter heeft samen met de bestuurder een kennismakingsgesprek gevoerd met de RvT van stichting Atlas Openbaar voortgezet onderwijs. Aan de orde kwamen onderwerpen als doorlopende leerlijn en samenwerking op het gebied van bedrijfsvoering.

De voorzitter heeft een kennismakingsgesprek gevoerd met de GMR en het directeurenoverleg.

Schoolbezoek

Een wisselende delegatie uit de RvT heeft in 2016 de volgende scholen bezocht.

21 januari Socrates

29 januari Ooievaarsnest

22 maart Zonnewijzer

21 april Fluitschip

13 mei Klimop

31 mei De Bussel

27 september Montessori

11 oktober Klipper

Op basis van een evaluatie en in overleg met het directeurenoverleg is een standaard format voor de bezoeken opgesteld zodat de Raad een beter vergelijkbaar inzicht kan krijgen, hierin is ook een één op één gesprek tussen Raad en directeur opgenomen.

Evaluatie van het eigen functioneren

Het jaar 2016 heeft voor de RvT in het teken gestaan van de overgang van een bestuursmodel naar een RvT model. Er werden diverse reglementen vastgesteld, evenals het profiel voor de RvT leden. Voor het doorontwikkelen van het toezichtkader is een afspraak gemaakt voor een studiedag Governance in het 1e kwartaal 2017.

Tenslotte

De Raad dankt de directie/bestuurder en alle medewerkers voor hun inzet in 2016 en hoopt dat 2017 ook weer een succesvol voor Talent zal zijn, waarbij voor de RvT weer sprake is van een goede samenwerking met directie/bestuurder, GMR, schooldirecties en stafbureau.