



Talent

OPENBAAR BASISONDERWIJS HOORN

Jaarverslag GMR Stichting Talent, schooljaar 2014-2015

Vergaderingen

De GMR kwam dit schooljaar zes keer bij elkaar. Data: 25 september, 17 november, 3 februari, 17 maart, 23 april en 22 juni.

De kerngroep bestond uit GeertJan Nelson (bestuur – algemeen directeur), Jan Erik Bruin (oudergeleding), Thalia Heijdenrijk (oudergeleding), Katinka Polderman (leerkracht), Jacqueline van den Hof (leerkracht) en Nico Schilder (leerkracht, voorzitter).

Expertgroep Financiën

De expertgroep financiën bestond dit jaar uit Bert Been, Eric Hoogenboom, Dragan Kloostra, Martijn Zweet, Nico Schilder (Talent), Carolien Stadhouders (Talent) en Victor Reinders (Talent). De Expertgroep heeft 3 x per jaar overleg gehad, volgens een vastgesteld schema. Door de vakinhoudelijke kennis binnen de expertgroep, wordt er grote waarde gehecht aan hun inbreng.

Behandelde zaken

PO-VO

Sinds 2014 vindt structureel overleg plaats tussen het PO en VO. Ontwikkelingen m.b.t. PO-VO worden besproken tijdens GMR-vergaderingen.

Dossier ziekteverzuim

Vanuit de GMR is het verzoek gekomen inzicht te krijgen in het digitale dossier. Dit is begin 2015 geregeld.

Bestuursakkoord / nieuwe cao

Beide stukken zijn door de vakbondsleden goedgekeurd. Op basis hiervan is een uitwerkingsnotitie opgesteld, welke door de GMR is besproken en vastgesteld. Aandachtspunt hierbij waren de 'terugkomdagen' in verband met de invoering van de 40-urige werkweek. Twee GMR-leden hebben hierover overleg gehad met de directieengroep.

Meerjarenbeleid

Het bestuursakkoord is het uitgangspunt voor ons meerjarenbeleid. Voor het meerjarenbeleid is het koersdocument ontwikkeld. Deze is in de GMR besproken en door de GMR is hiermee ingestemd.

Werkkostenregeling

De werkkostenregeling is besproken binnen de GMR. De keuze die was gemaakt, bleek niet mogelijk te zijn. Medewerkers zijn geïnformeerd over de belangrijkste wijziging: de fietsregeling.

Leerlingnotitie

De leerlingnotitie is besproken. Waar we vorig jaar dicht bij de ondergrens mbt BRINnummers zaten, liet de telling per 1 oktober 2014 een mooie groei zien.

Bestuursformatieplan

Er is door de personeelsleden ingestemd met het bestuursformatieplan.



Talent

OPENBAAR BASISONDERWIJS HOORN

Vakantierooster 2015-2016

Het voorliggende vakantierooster wordt vastgesteld. Binnen Talent is afgesproken dat de vakanties gelijk zijn. De invulling van de terugkomdagen/studiedagen verschilt wel per school.

Managementletter

De managementletter van juni 2015 is besproken tijdens de GMR. Hierin is onder meer de komst van de islamitische school besproken. Na de zomervakantie wordt een inventarisatie gemaakt van het aantal leerlingen dat naar de islamitische school is gegaan.

Bewegonderwijs

De bestuurders van Talent, Penta, Staboh hebben een projectgroep aangesteld die hebben onderzocht hoe de beste kwaliteit kan worden gewaarborgd. Hiervoor is recent een rapport opgesteld, welke eerst zal worden besproken in de projectgroep. Daarna zal dit rapport ook o.a. naar de GMR worden gestuurd. Dit zijn bevindingen vanuit de projectgroep, nog geen definitieve maatregelen.