



* = besluit * = actie

Verslag GMR vergadering 19 april 2016

Aanwezig: Nico Schilder, voorzitter (Windvaan), Caroline van Daalen (Ooievaarsnest), Marc Soeters (Klimop), Jeroen Spelbrink (Klipper), Marianne Dernison (Zonnewijzer), Carrin Dienaar (Socrates), Paula Hollander (Wereldwijzer), Ann van Boxel (Wereldwijzer), Mirjam Bot (De Bussel) Anne Peters (Montessori), Petra van Lunteren (Klipper), Lina Bentvelzen (Ooievaarsnest), Nadia Othman (Zonnewijzer), GeertJan Nelson (Bestuursbureau), Mariëlle Overboom (notuliste / Bestuursbureau)

Afwezig met bericht: Jacqueline van den Hof (Jules Verne),

1. Opening

Nico opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Schoolproject(en) Zonnewijzer:

- Er wordt een korte presentatie gegeven over de plusklas.

Punten voor het besloten gedeelte:

- Aantal FTE bestuursbureau. Er is onduidelijkheid over de FTE die was toegevoegd aan het bestuursbureau.

GeertJan geeft hierop een toelichting, dit betrof een leerkracht die aan de bovenschoolse formatie is toegevoegd. Dit was alleen voor dit schooljaar en is eenmalig, het geeft veel ruis.

- cao. Er zijn toch geluiden dat de cao niet door alle scholen op dezelfde manier wordt toegepast. Omdat de nieuwe cao nog niet is vastgesteld, zal de huidige cao zolang van kracht blijven. De cao is eenduidig, het kan wel zijn dat de uitwerking op de scholen verschillend kan zijn, o.a. vanwege verschillende lestijden.

GeertJan benadrukt nogmaals om Koos en Anja uit te nodigen op de scholen om onduidelijkheden door hen te laten toelichten. Het is goed om binnen je team/mr te inventariseren welke punten uit de cao nog onduidelijk zijn, zodat deze kunnen worden geëvalueerd binnen de directorengroep.

- Op Socrates zijn komend schooljaar twee combigroepen van ca 35 leerlingen wat niet wenselijk is. De financiële middelen worden toegekend op basis van de laatste oktobertelling, meerdere scholen hebben te maken met grotere groepen. Het advies is om tijdig diverse opties binnen de MR te bespreken.

2. Nieuwe voorzitter Raad van Toezicht

Per 1 december 2015 heeft Talent een nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht: Peter van Westenberg. Peter is vandaag aanwezig om zich voor te stellen.

Daarnaast geeft hij aan dat per 1 augustus a.s. een nieuwe wet van toepassing is in het kader van versterken. Hierbij wordt het advies gegeven periodiek (2 x per jaar) overleg te hebben tussen een delegatie van de GMR en de RvT. Er zal worden nagedacht over hoe dit kan worden ingevuld.

De MR van De Klipper heeft de vraag gesteld om de RvT ook kennis zou willen maken tijdens een MR-vergadering. Dit is geen probleem.

3. Verslag en actielijst GMR vergadering 15 februari 2015

Er zijn geen opmerkingen n.a.v. het verslag.

4. Mededelingen

- Concept vergaderrooster

Er zijn twee data die worden verschoven: 14 februari wordt 15 februari en 17 april wordt 18 april. De overige data blijven zoals voorgesteld. Er zal een nieuw definitief schema worden rondgestuurd.

- Vakantierooster 2016-2017

Er wordt ingestemd met het door het ministerie vastgestelde vakantierooster met als aanvulling dat scholen vrij zijn om de 'kindervrije' dagen in te plannen, dit kan een verlenging van een vastgestelde vakantie betekenen.

- Nieuwe directeur Jules Verne

Op 1 april is Marino van Montfoort gestart als nieuwe directeur bij De Jules Verne.

- Beweegmanagement

De input vanuit de vorige GMR vergadering is ingebracht in het directorenoverleg wat veel discussie opleverde. Er zal op zich niks aan het plan worden veranderd, wel zal het plan worden aangevuld met een aantal uitwerkingen op organisatorisch gebied.

5. Bestuursformatieplan

De personeelsgeleding heeft instemmingsrecht en stemt unaniem in met dit voorstel.

Paula wil nog wel graag een toelichting wat de invalpool is.

Op dit moment hebben wij ook een invalpool, maar met ingang van het nieuwe schooljaar zal deze regionaal worden georganiseerd door Driessen. Daarnaast heeft Talent ook een flexpool, die is voor mensen die Talent een vaste aanstelling wil bieden, maar waarvoor geen vaste werkplek is.

6. Flexpool

Vragen naar aanleiding van dit stuk.

Lina: De MR wil graag weten of al bekend is wat de ruimte is in de flexpool?

Dit is nog niet bekend, nadat alle formaties rond zijn en de risico's zijn bekeken, weten we wat de ruimte is. De beperking qua lerarentekort wordt hiermee niet opgelost, het tekort zal de komende tijd alleen maar toenemen.

Paula: heeft moeite met het feit dat mensen gedwongen kunnen worden in de flexpool te gaan. Bij medewerkers die overtalig zijn, zal eerst worden gekeken of er vacatures zijn bij andere scholen. Mocht dat niet het geval zijn, dan wordt hen een plek aangeboden in de flexpool. Deze medewerker blijft in aanmerking komen voor nieuwe vacatures.

Het is een vangnet voor werkloosheid.

Ann: heeft een opmerking inzake de tijden aanwezigheid. Dit is ook besproken in het directeurenoverleg, zal worden aangepast.

7. Rondvraag

Marcus: na het overlijden van zijn broer heeft hij een bloemetje ontvangen vanuit Talent. Dit heeft hij erg gewaardeerd.

De vergadering wordt gesloten om 21.20. De volgende vergadering zal plaatsvinden op donderdag 23 juni, om **19:30 uur** (besloten deel). Het algemene deel zal plaatsvinden om circa 20.00 uur. Locatie: Klimop, Akkerwinde 74 te Zwaag.