



**Talent**

OPENBAAR BASISONDERWIJS HOORN

## **Jaarverslag GMR Stichting Talent, schooljaar 2015-2016**

### **Vergaderingen**

De GMR kwam dit schooljaar zes keer bij elkaar. Data: 24-09-2015, 02-11-2015, 15-12-2015, 15-02-2016, 19-04-2016 en 23-06-2016.

De kerngroep bestond uit GeertJan Nelson (bestuur – algemeen directeur), Thalia Heijdenrijk (oudergeleding), Nadia Othman (oudergeleding), Jeroen Spelbrink (oudergeleding), Petra van Lunteren (leerkracht), Jacqueline van den Hof (leerkracht) en Nico Schilder (leerkracht, voorzitter).

### **Expertgroep Financiën**

De expertgroep financiën bestond dit jaar uit Bert Been, Eric Hoogenboom, Dragan Kloostra, Martijn Zweet, Nico Schilder (Talent) en Victor Reinders (Talent). De Expertgroep heeft 3 x per jaar overleg gehad, volgens een vastgesteld schema. Door de vakinhoudelijke kennis binnen de expertgroep, wordt er grote waarde gehecht aan hun inbreng.

### **Behandelde zaken**

#### **Koersdocument**

Tijdens de GMR-vergaderingen in het schooljaar 2014-2015 is het koersdocument besproken. De stemming heeft echter in het schooljaar 2015-2016 plaatsgevonden. Door de personeelsleden is hiermee ingestemd.

#### **Verbeterpunten mobiliteitsbeleid**

Naar aanleiding van het mobiliteitsbeleid, is een aantal verbeterpunten voorgesteld. De GMR heeft ingestemd met deze verbeterde versie.

#### **Beweegonderwijs en beweegmanagement**

De bestuurders van Talent, Penta, Staboh hebben een projectgroep aangesteld die hebben onderzocht hoe de beste kwaliteit kan worden gewaarborgd. Hiervoor hebben zij een rapport opgesteld met hun bevindingen. Met name met betrekking tot het organisatorische punt zijn nog bedenkingen rondom het beweegonderwijs. Het plan zal door de projectgroep verder worden uitgewerkt. Voor het schooljaar 2016-2017 zal er nog niets wijzigen.

#### **Nieuw vervangingsfonds en eigen risico**

Vanwege het vertrek van diverse grotere besturen (met laag verzuim) uit het vervangingsfonds, is de premie de afgelopen jaren gestegen. Wij betalen nu ca. 500.000 aan premie en declareren ca. 350.000 vanwege ziekte. Het voorstel is om eigen risicodrager te worden. De GMR stemt in om bij het vervangingsfonds een aanvraag in te dienen voor ERD per 1 januari 2016. Voorwaarde en verwachting is natuurlijk wel dat we in control blijven mbt het ziekteverzuim.

#### **Flexpool**

Per 1 januari 2016 is de aansluiting bij het vervangingsfonds gestopt en is Talent eigen risicodrager voor alle vervangingen geworden. Hierdoor is het mogelijk om een flexpool in te gaan richten. Deze pool is een mogelijkheid om startende jonge leerkrachten en invallers kansen te geven om in dienst te komen bij Talent terwijl daar binnen de formatieruimte van de scholen (nog) geen plaats voor beschikbaar is. Er wordt ingestemd met het voorstel mbt de flexpool.

#### **Leerlingnotitie**

De leerlingnotitie is besproken. Naar aanleiding van het dalende aantal leerlingen zal er een administratieve samenvoeging plaatsvinden tussen Jules Verne en Wereldwijzer. Hier zullen de scholen zelf niets van merken.



**Talent**

OPENBAAR BASISONDERWIJS HOORN

### **Bestuursformatieplan**

Er is door de personeelsleden ingestemd met het bestuursformatieplan.

### **Vacatures Raad van Toezicht**

De GMR heeft in de selectiecommissie plaatsgehad voor de benoeming van twee leden van de Raad van Toezicht, waarvan één van de leden de voorzitter zal worden. Zij hebben positief advies gegeven over de benoeming van deze kandidaten.

### **Vakantierooster 2016-2017**

De GMR heeft ingestemd met het door het ministerie vastgestelde vakantierooster met als aanvulling dat alle scholen zelf de 'kindvrije' dagen kunnen inplannen.

### **Managementletter**

De managementletter van juni 2016 is besproken tijdens de GMR. Het is een prettig, informatief document. Bespreekpunten naar aanleiding hiervan zijn aanpassing contract Tredin en ziekteverzuim / ERP.