



* = besluit * = actie

Verslag GMR vergadering 19 december 2016

Aanwezig: Nico Schilder, voorzitter (Windvaan), Petra van Lunteren (Klipper), Lonneke Tol (Montessori), Jeroen Spelbrink (Klipper), N. Huisman (Montessori), Annemiek Dragt (Montessori), Sandra Roemer (Ooievaarsnest), Margreet Stroet (KlimOp), Carrin Dienaar (Socrates), Ans Kok (Socrates), Marianne Dernison (Zonnewijzer), Perin de Jong (Zonnewijzer), Jacqueline van den Hof (Jules Verne), Thalia Heijdenrijk (Windvaan), GeertJan Nelson, Victor Reinders, Mariëlle Overboom (notuliste)

Afwezig met bericht van verhindering: Paula Hollander (Wereldwijzer), Inge Klaij (Bussel), Ann van Boxtel (Wereldwijzer), Justin Louman (Ooievaarsnest)

1. Opening

Nico opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Project(en) Tweemaster:

- Tweemaster is één van de drie locaties van De Windvaan. De Tweemaster is een daltonschool wat zich vooral kenmerkt door zelfstandigheid. Kinderen mogen ook hun eigen werkplek kiezen.
- Tweemaster heeft net meegedaan aan het kerstproject van de voedselbank, dit heeft erg veel opgeleverd.
- Tweemaster zit in een vrij oud gebouw. Enkel glas, tl-verlichting, bruine plafonds en verouderd schilderwerk.

Punten voor het besloten gedeelte:

Petra: Functionerings- en beoordelingsgesprekken. Moet er een bepaalde tijd zitten tussen deze gesprekken?

- Dit is gecheckt bij Koos Schipper, zie antwoord hieronder:

Er is geen formeel vastgestelde periode tussen functioneringsgesprek en beoordelingsgesprek. In een situatie van verminderd functioneren gekoppeld aan een verbetertraject is voorgeschreven dat een medewerker een reële verbeterkans moet worden geboden. De indicatie hiervoor is een periode van 6 maanden. Er is evenwel altijd sprake van maatwerk, zodat medewerker en leidinggevende in onderling overleg kunnen afstemmen wat in het specifieke geval een reële verbeterperiode is. Na de verbeterperiode is er wederom sprake van een functioneringsgesprek en (relatief snel) daarna een beoordelingsgesprek.

Onderhoud Tweemaster

Victor geeft aan dat Renovatie een grijs gebied is. Nieuw-/herbouw valt onder de gemeente, verbouw behoort bij het schoolbestuur. Er is veel overleg met de gemeente hierover. Per 1-1-15 is dat wettelijk overgedragen naar de schoolbesturen, echter was er behoorlijk wat achterstallig onderhoud. Het vervangen van kozijnen en enkel glas kost ca. 800.000,00.

Voor 2017 staat wel op de planning voor Tweemaster: binnen schilderwerk, vervangen vloeren en plafonds, vervangen toiletruimte. Het Meerjarenonderhoudsplan zal volgende keer op de agenda worden gezet.

Wijziging opzet GMR

Thalia wil graag peilen hoe de GMR-leden erover denken om subwerkgroepen op te starten zodat dieper op onderwerpen kan worden ingegaan. Zij maakt hiervoor een voorstel wat volgende keer kan worden besproken.

2. Vaststellen verslag GMR vergadering 1 november 2016

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd.

3. Mededelingen

Stand van zaken Het Ooievaarsnest

Het is niet gelukt op met 1 januari a.s. een vaste oplossing te hebben. Daarom start per 1 januari een interim directeur. Er is wel zicht op een vaste, interne oplossing per augustus 2017.

4. Financieel Meerjarenbeleidsplan

De vraag is wat de veranderingen zijn ten opzichte van het vorige plan?

de grootste wijzigingen zijn dat er meer aandacht is voor risicomangement en de financiële ratio's worden beschreven. Wat ongewijzigd is is dat zoveel mogelijk financiële middelen naar de scholen gaan.

Victor licht verder nog een aantal vragen/punten toe. De begroting van de scholen wordt middels maandrapportages besproken.

Er wordt nog wel gedeeld dat er veel zorgen zijn rondom het lerarentekort.

5. Beleidsdocument potentials leidinggeven

Het document wordt besproken en toegelicht door GeertJan.

Het besluit van de GMR is dat er wel beleid moet komen voor potentials leidinggevend, maar dit heeft geen prioriteit. De urgentie ligt meer bij potentials middenmanagement. Het verzoek is of hier beleid voor kan worden gemaakt.

6. Raad van Toezicht

a. Vaststellen selecteren en bindend voordragen leden RvT

Geen vragen. De GMR gaat akkoord.

b. Voordracht herbenoeming RvT-lid

Thalia en Ans hebben een goed gesprek gehad met Ria Rövekamp en adviseren positief in te stemmen met haar herbenoeming. De GMR stemt volledig in met haar herbenoeming.

c. Voordracht nieuw RvT-lid

Ook mbt het nieuwe RvT-lid René Groot wordt positief geadviseerd over zijn benoeming per 1 januari a.s. De GMR stemt volledig in met zijn benoeming.

7. Notitie leerlingtelling

Het aantal leerlingen is redelijk stabiel.

Het is niet te voorspellen hoeveel leerlingen nog naar de islamitische school zullen gaan. De verwachting is, is dat de grootste verschuiving heeft plaatsgevonden.

Met betrekking tot Blokker en Zwaag wordt opgemerkt dat die scholen ten opzichte van de andere scholen in die wijken het slechter doen qua leerlingaantallen.

Deels is dit te verklaren door het gunnen binnen een dorp wat al geldt van oudsher. Verder wordt dit punt besproken met de directeuren.

GeertJan licht wel toe dat zij als bestuurders wel af willen van deze concurrentie.

8. Rondvraag

Margreet: zou graag de sinterklaasviering willen evalueren. Nico geeft aan dat dit op de agenda van de directeuren staat en dat deze informatie dus via de directeuren komt.

Nico: er is een krantenbericht geplaatst over het onderzoek van Spinaker over de locatie Marketenster. Troubadour werd in het artikel niet genoemd, waardoor ouders zich kunnen afvragen of de school wel toekomst heeft. GeertJan geeft aan dat Troubadour wel genoemd is tijdens de persconferentie, maar dit is niet overgenomen in het artikel. Troubadour wil graag een aantal lokalen blijven huren. Nico zal het artikel verspreiden.

De vergadering wordt gesloten om 21.45. De volgende vergadering zal plaatsvinden op woensdag 15 februari, om **19:30 uur** (besloten deel). Het algemene deel zal plaatsvinden om circa 20.00 uur. Locatie: De Bussel. James Grievelaan 23a te Blokker.