



* = besluit * = actie

Verslag GMR vergadering 15 februari 2017

Aanwezig: Nico Schilder, voorzitter (Windvaan), Petra van Lunteren (Klipper), Karin Jonker (Montessori), Ruud van Weel (Montessori), Jeroen Spelbrink (Klipper), Sandra Roemer (Ooievaarsnest), Carrin Dienaar (Socrates), Ans Kok (Socrates), Marianne Dernison (Zonnewijzer), Perin de Jong (Zonnewijzer), Jacqueline van den Hof (Jules Verne), Anna Genq (Jules Verne), Paula Hollander (Wereldwijzer), Inge Klaij (Bussel), GeertJan Nelson, Victor Reinders, Mariëlle Overboom (notuliste)

Afwezig met bericht van verhindering: ouder school (Ooievaarsnest), Margreet Stroet (Kimop)

1. Opening

Nico opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Project(en) De Bussel:

- De Bussel zit in rustiger vaarwater. Er is nu rust qua directievoering en opbrengsten.
- Er wordt hard gewerkt aan het schoolplein, hier komt een natuurspeelplaats. De kinderen hebben hier over mee kunnen denken.
- IPC. De Bussel werkt het 2e jaar met IPC, een internationale leer methode, ontworpen door Shell voor internationale medewerkers. Kinderen vinden het fantastisch, maar er is nog verdeeldheid binnen het team over IPC.
- Binnen in de school heeft ook restyling plaatsgevonden, dit vindt nog plaats.
- Aandacht is nog de ontwikkeling qua leerlingaantallen. Er is vergrijzing binnen Blokker, maar de Jozefschool trekt meer leerlingen uit het voedingsgebied dan De Bussel. Hierover vinden gesprekken plaats met een externe adviseur.

Punten voor het besloten gedeelte:

- Jacqueline: Heeft het nog zin om de NSCCT ter discussie te stellen?
Dit is in het IB overleg besproken en aan de directeuren geadviseerd om hier nog twee jaar hiermee door te gaan. Dit advies is door de directeuren overgenomen.

2. Bestuursformatieplan

Een duidelijk, helder plan. Vragen/opmerkingen:

GeertJan geeft een toelichting mbt GGL. Elke invalkracht die op 1 oktober invalt, wordt meegeteld en kan gevolgen hebben voor de GGL.

Sandra: De daling qua aantal leerlingen komt niet overeen met daling FTE leerkrachten.

Deze daling wordt niet alleen bepaald door het aantal leerlingen, we hebben bv ook een correctie gehad mbt de gewichtenregeling. Daarnaast is de bekostiging voor onderbouw en bovenbouw niet gelijk, dit kan ook van invloed zijn.

Paula: gaat Talent een soort seniorenbeleid hanteren? Er wordt nu gekeken naar de ontwikkeling mbt ouderen die vervroegd met pensioen gaan. Afhankelijk daarvan zal er mogelijk beleid worden gemaakt.

Bovenschools is er ook een daling in FTE. GeertJan licht dit punt toe, het is belangrijk dat er niet alleen op scholen wordt gekrompen.

Jacqueline: gemiddeld aantal leerlingen. Het valt op dat er grote verschillen binnen de groepen bestaan. Afsproken wordt dat in het volgende bestuursformatieplan de kopgroep/nieuwkomersklas apart wordt opgenomen.

Volgende vergadering is het bestuursformatieplan ter instemming personeelsgeleding.

3. Begroting

Een aantal weken geleden is de begroting besproken in de expertgroep financiën. Financieel ziet Talent er nog steeds goed uit, alles is goed te verantwoorden. Vragen:

Doelstelling om in 2016 in lijn te komen, hebben we gehaald. Een aantal jaren hebben we met bewuste overschrijding gewerkt.

Opmerkelijk is nog wel dat de ICT investering niet omhoog gaat, terwijl het gevoel is dat er veel smartboards moeten worden vervangen omdat ze niet compatibel zijn met de chromebooks.

4. Vaststellen verslag GMR vergadering 19 december 2016

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd. Opmerkingen naar aanleiding van het verslag:

- volgende week komt er een nieuw plafond op de Tweemaster.
- Inge: zou volgend jaar graag een week eerder voor de kerstvakantie willen vergaderen. Dit wordt meegenomen in de planning.

5. Mededelingen

Jaarverslag GMR 2015-2016

Er zijn geen opmerkingen op het jaarverslag.

Directiesituatie Het Ooievaarsnest

Per 1 juli 2017 zal Caroline Sunnotel directeur worden van Het Ooievaarsnest. Hans van Rooijen zal De Klipper als directeur blijven leiden. De overdracht tussen Caroline en de interim-directeur is al begonnen, zodat ze ook betrokken is bij het formatieproces.

Directiesituatie Klimop

Rogier Levy gaat weg bij Talent, hij gaat per half maart bij een onderwijskundig adviesbureau werken. Er wordt eerst gezocht naar een interim-directeur. Daarnaast was Rogier ook bovenschools beleidsmedewerker ICT, dit moet ook worden ingevuld.

Jeroen vraagt waarom er binnen Talent niet wordt gewerkt met een paar directeuren en op elke school een locatiemanager? GeertJan licht toe dat Talent op een aantal scholen een locatiemanager heeft gehad, maar dit heeft voor Talent niet gewerkt.

Nico: is er al een plan B wanneer wij geen gecertificeerde directeur kunnen krijgen? Er is nog geen plan B, we gaan er vanuit dat het wel gaat lukken een directeur aan te trekken.

Afspraken Raad van Toezicht

Enkele weken geleden heeft een gesprek plaatsgevonden tussen het kernteam GMR en de voorzitter RvT. De wet zegt dat de RvT minimaal tweemaal per jaar in overleg treedt met de GMR, een keer zonder en een keer met bevoegd gezag. Op 28 maart tijdens het kernteamoverleg zal overleg met de RvT plaatsvinden. Mocht je geïnteresseerd zijn, dit overleg vindt plaats om 20.00 uur op de Tweemaster.

Brief ministerie inzake inspectietoezicht

Er is vernieuwd toezicht, waarbij de inspectie meer op afstand zal sturen.

Hans en Inge volgen momenteel een opleiding auditorentraining. In maart start een pilot interne audit bij Tweemaster.

6. Beleidsdocument potentials leidinggeven

Binnen De Klipper zijn wel vraagtekens geuit dat de school zelf zaken kan bepalen inzake het middenmanagement. Tevens verwachten zij net als bij de potentials leidinggeven ook een beleidsplan voor het middenmanagement. GeertJan geeft aan dat hier bovenschools beleid voor komt.

De scholen gaan zelf over de formatie. Dit is ook de voorwaarde om voor het beleidsdocument te stemmen bij De Klipper. Ouders geven positief advies. Personeels stemt in met het document.

7. Rondvraag

- Sandra had het idee dat de stukken erg laat zijn verzonden. De stukken worden 1,5-2 weken van tevoren verstuurd nadat het kernteam heeft vergaderd. Wellicht een idee om niet op de maandag maar later in de week te vergaderen.
- Ruud vraagt wat de samenstelling is van de vergadering? Elke school heeft een vertegenwoordiging van ouder en/of personeel. De wens is om een vaste vertegenwoordiging te hebben. Het is de verantwoordelijkheid van de eigen MR om elkaar op de hoogte te houden van de stukken en vergaderingen binnen de GMR.
- Jacqueline vraagt of stukken ook anders aangeleverd kunnen worden dan als pdf document? Het is niet wenselijk om bestanden/mappen te delen met mensen buiten Talent, daarom worden google-documenten eerst gedownload als pdf-file.
- Marianne vraagt of kleuters ook bij andere scholen laat in het schooljaar worden aangemeld? Dit komt vooral voor bij ouders met een andere komaf omdat zij de regels hiervoor niet kennen. De gemeente stuurt tijdig een brief naar ouders met kinderen van 2,5-3 jaar.
- Nico is nog twee GMR vergadering voorzitter van de GMR. Belangrijk om intern te kijken wie voorzitter kan worden vanaf schooljaar 17-18. Het verzoek is om dit binnen de MR'en te bespreken.

De vergadering wordt gesloten om 21.55. De volgende vergadering zal plaatsvinden op dinsdag 18 april, om **19:30 uur** (besloten deel). Het algemene deel zal plaatsvinden om circa 20.00 uur. Locatie: Wereldwijzer, Nachtegaal 144.