



Jaarverslag 2017 Raad van Toezicht

Algemeen

In 2017 is de implementatie van het Raad van Toezichtmodel voortgezet. Samen met een externe begeleider werd in een studiedag met als onderwerp Governance gesproken over een aantal onderwerpen als bevoegdheden en relatie tot interne en externe stakeholders.

De Raad vergaderde vijf keer in aanwezigheid van de bestuurder. Eén keer werd door de RvT met de plaatsvervangend bestuurder vergaderd. Begin 2017 gaf de bestuurder de heer G.J Nelson aan per 1-6-2017 een functie buiten de stichting te hebben aanvaard. Door de Raad is een uitgebreide wervingsprocedure gevolgd waarbij alle geledingen van de stichting werden betrokken. Na ook een unaniem advies van de GMR is per 1-9-2017 de heer B. Groenewoud door de raad als bestuurder benoemd.

In de periode van 1-6-2017 tot 1-9-2017 heeft de heer V. Reinders, die door de raad begin 2017 tot plv. Bestuurder was benoemd, de functie uitgevoerd.

De heer Fijma heeft aangegeven voor een 2e zittingsperiode in aanmerking te willen komen en is conform de hiervoor bestaande procedure en na een positief advies van de GMR voorgedragen bij de gemeente Hoorn voor herbenoeming per 1-1-2018.

Per 31-12- 2017 is de samenstelling van de Raad als volgt:

Naam	Portefeuille	Toetreding	Rooster van aftreden	Herbenoembaar
P.M. Westenberg	Voorzitter/PR/Comm/ Remuneratie cie	1-12-2015	1-12-2019	ja
M.J. Rövekamp	Onderwijskwaliteit/HR	1-01-2013	1-01-2021	nee
N. Fijma	Onderwijskwaliteit/HR/ Remuneratie cie	1-01-2014	1-01-2022	nee
C. Roem	Financiën	1-01-2016	1-01-2020	ja
R. Groot	Huisvesting, ICT	1-01-2017	1-01-2021	ja

Overzicht nevenfuncties RvT-leden per 01-01-2017

P.M. Westenberg

- Voorzitter RvT Stichting Regio VVV Hart van Noord-Holland
- Penningmeester Stichting Bierkade
- Voorzitter Vereniging Het Carillon te Hoorn

C. Roem

- Fractievoorzitter/raadslid VVD Gemeenteraad van Bergen NH
- Voorzitter RvT Stichting De Blauwe Loper
- Lid Raad van Commissarissen Coöperatie Breedband Hollands Kroon U.A.
- Lid van de ledenraad Rabobank Noord-Kennemerland

R.N. Groot

- Voorzitter Handbalvereniging KSV
- Adviseur Didacticum Groep



Talent

OPENBAAR BASISONDERWIJS HOORN

Adres
Nieuwstraat 23a
1621 EA Hoorn

Telefoon: 0229 282 040
info@talenthorn.nl
www.talenthorn.nl

De honorering van de RvT ligt onder de VTOI en PO-raad normering van een onderwijsinstelling met de omvang van Talent. Op de laatste pagina van de bijlagen in het jaarverslag van de stichting worden de vergoedingsbedragen vermeld. De leden bezochten diverse bijeenkomsten georganiseerd door de VTOI (Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen) over onderwerpen zoals onderwijskwaliteit en het strategisch partnerschap tussen Raad en bestuurder. De heer Groot bezocht de introductiebijeenkomst "Nieuw in de raad van toezicht". Tevens waren twee leden op de jaarvergadering VTOI aanwezig.

Belangrijkste onderwerpen van toezicht

Naast het kennisnemen en zo nodig bespreken van de actuele stand van zaken zoals die halfjaarlijks door de bestuurder in de managementrapportage worden gepresenteerd, geeft het informatieprotocol ook de planning van de onderwerpen voor bespreking in de vergaderingen aan.

Zo stelde de raad zowel de begroting als de jaarrekening vast, zoals in de statuten voorgeschreven. Zij besprak de interimcontrole en de bevindingen van de accountant Flynth en de daaruit voortvloeiende actie zoals door de externe accountant gepresenteerd bij de jaarrekening. De raad verlengde het in 2016 afgesloten contract met de externe accountant met twee jaar.

Zij nam kennis van de ontwikkelingen bij het samenwerkingsverband, de Westfriesse Knoop, die de uitvoering van de wet passend onderwijs in Westfriesland uitvoert. Samen met twee Hoornse partners werd de ontwikkeling van Integrale Kindcentra (IKC) besproken.

Veel aandacht ging in 2017 uit naar de onderwijskwaliteit, uitmondend in de vaststelling van het onderwijs kwaliteitsbeleid.

Ondersteuning bestuurder

Zoals eerder beschreven heeft zich in 2017 een bestuurderswisseling voorgedaan.

Op basis van een opgesteld profiel is een nieuwe bestuurder aangesteld.

Door de raad is voor deze nieuwe bestuurder een managementopdracht opgesteld voor het schooljaar 2017-2018. Hierin zijn, op basis van de bestaande functiebeschrijving, specifieke aandachtspunten aangegeven zoals onderwijskwaliteit en implementatie van het nieuwe toezichtskader van de inspectie. Verder anticiperend op de nieuwe wetgeving is ICT en privacy specifiek vermeld.

Op verzoek van de raad is door de organisatie een degelijk introductie- en inwerkprogramma gemaakt en is door leden in individuele gesprekken zoveel mogelijk ondersteuning geboden, en achtergrondinformatie gedeeld.

Interne en externe contacten

Door twee leden van de raad is gesproken met de GMR over de wijze van communicatie tussen GMR en raad zoals vastgelegd in de Wet Versterking Bestuurskracht. Afgesproken is elkaar twee-jaarlijks te treffen.

Voor de IKC vorming is door een externe partij een bijeenkomst voor de Raden van Toezicht van de betrokken partijen (stichting Penta en Stichting Kinderopvang Hoorn) georganiseerd om de voortgang te presenteren.

Daarnaast hebben de drie voorzitters elkaar informeel gesproken om kennis te maken.



Talent

OPENBAAR BASISONDERWIJS HOORN

Adres
Nieuwstraat 23a
1621 EA Hoorn

Telefoon: 0229 282 040
info@talenthorn.nl
www.talenthorn.nl

Het VTOI congres is door de aanwezige leden benut om met andere partijen informatie uit te wisselen.

Schoolbezoek

Een wisselende delegatie uit de RvT heeft in 2017 de volgende scholen bezocht.

26 januari	Wereldwijzer
30 maart	Socrates
13 oktober	Het Ooievaarsnest
2 november.	Jules Verne
14 december	De Zonnewijzer

Op basis van een evaluatie eind 2016 is in overleg met de directeuren een standaard format voor de bezoeken opgesteld zodat de Raad een beter vergelijkbaar inzicht kan krijgen. De directie van de school bereidt het bezoek voor en licht het schoolplan toe. Voor intern gebruik door de raad, en archivering, wordt met ingang van het schooljaar 2017-2018 door de raad een kort verslag van elk bezoek opgesteld.

Evaluatie van het eigen functioneren

In 2017 is door de Raad veel tijd en energie besteed aan de wervingsprocedure voor een nieuwe bestuurder. Op de al in het verslag 2016 aangekondigde studiedag onder begeleiding van de heer Klifman, is verder gesproken over rollen en taken, gedragscode en wijze van vergaderen en verslaglegging. Besloten is verder te werken aan een toezichtskader na het aantreden van de nieuwe bestuurder. In 2018 zal ook een zelfevaluatie van de raad worden uitgevoerd.

Tenslotte

De Raad dankt alle medewerkers van de stichting voor hun inzet in 2017 en de heer Reinders voor zijn waarneming.

De Raad spreekt de verwachting uit dat 2018 de stichting onder de nieuwe leiding verdere stappen in haar ontwikkeling maakt, in samenwerking met bestuurder en schooldirecties, de leerkrachten, het stafbureau en de GMR.