

Strategische doelen

Januari 2023 - Juli 2027

SCIO Groep
Met elkaar voor elk kind



Vijf verhaallijnen

1 Gelijke kansen voor ieder kind

2 Het kind-centrum als hart van de gemeenschap

3 Professionele medewerkers

4 Maximale betrokkenheid

5 Maatschappelijke organisatie met lef



Vijf strategische doelen

1 Gelijke kansen voor ieder kind

2 Het kind-centrum als hart van de gemeenschap

3 Professionele medewerkers

4 Maximale betrokkenheid

5 Maatschappelijke organisatie met lef



Gelijke kansen voor ieder kind

Verhaal-
lijn

1

In een snel veranderende wereld, waarin grote thema's als verbinden, democratie, verdraagzaamheid, media en gezond leven een belangrijke rol spelen, bereiden wij kinderen voor op de maatschappij waarvan zij deel uitmaken.

We hebben hoge verwachtingen van kinderen en stimuleren kansengelijkheid door ieder kind gericht te laten leren met een betekenisvol, samenhangend en gevarieerd aanbod binnen en buiten het kindcentrum. Dit aanbod is gericht op de ontwikkeling van kennis, vaardigheden en gedrag.

Naar de
start-
pagina



KLIK HIER

Naar
onze
doelen



KLIK HIER

Het kind- centrum als hart van de gemeen- schap

Verhaal-
lijn

2

De maatschappij individualiseert en daarom vinden wij het belangrijk om te werken aan verbinding en gemeenschapsgevoel. Onze kindcentra vormen het hart van de wijk, door betrokken te zijn bij en gastvrijheid te bieden aan lokale initiatieven. Wij regisseren deze verbinding door met partners samen te werken en een gericht en relevant aanbod te ontwikkelen. We creëren synergie tussen de behoefte van het gezin en het aanbod van de partijen.

Naar de
start-
pagina



KLIK HIER

Naar
onze
doelen



KLIK HIER

Profes- sionele mede- werkers

Verhaal-
lijn

3

In een continu veranderende arbeidsmarkt willen wij een aantrekkelijke werkgever en opleider zijn. We hebben hoge verwachtingen van onze medewerkers en bieden hen volop kansen om zich te ontwikkelen. We verbinden ons actief met relevante opleidingsinstituten en ontwikkelen samen met hen een eigen aanbod dat we aanbieden in de SCIO Academie.

Naar de
start-
pagina



Naar
onze
doelen



Maximale betrokken- heid

Verhaal-
lijn

4

Wij vinden het belangrijk dat kinderen, ouders en medewerkers ervaren dat zij betrokken worden bij en inspraak hebben in ontwikkelingen binnen de organisatie. Daarom beleggen we inspraak en besluitvorming zo dicht mogelijk bij de direct betrokkenen. We geven iedereen de mogelijkheid een bijdrage te leveren aan het behalen van onze gezamenlijk bepaalde organisatie-doelstellingen.

Naar de
start-
pagina



KLIK HIER

Naar
onze
doelen



KLIK HIER

Maatschappelijke organisatie met lef

Verhaal-
lijn

5

Kinderopvang wordt al te lang gezien als arbeidsmarktinstrument en niet als basisvoorziening. Wij zijn van mening dat kinderopvang, net als onderwijs, toegankelijk moet zijn voor alle kinderen. Wij zijn een gezonde West-Friese maatschappelijke organisatie die investeert in toegankelijkheid en kwaliteit. We hebben een sterke verbondenheid met de regio en zoeken bij voorkeur de samenwerking met lokale organisaties die met ons mee willen denken over duurzaamheid en leefbaarheid.

Trots en nuchterheid kenmerken ons. Wij hebben het lef om oude patronen te doorbreken en nieuwe mogelijkheden te zoeken om het beste te doen voor alle kinderen en hun omgeving. Wij staan voor de waarden van maatschappelijke kinderopvang en lopen voorop in verregaande integratie tussen opvang en onderwijs. In West-Friesland zijn wij een vanzelfsprekende gesprekspartner voor gemeenten en een vertrouwde partner in opvoeding voor ouders, verzorgers en professionals. Wij hebben oog voor maatschappelijke vraagstukken, denken in kansen en hebben onze blik gericht op de toekomst.

Naar de
start-
pagina



KLIK HIER

Naar
onze
doelen



KLIK HIER

Gelijke kansen voor ieder kind

- A** 95% van de vierjarigen die instromen in het onderwijs van Talent heeft een voorschools aanbod gehad van minimaal 2 dagdelen gedurende een periode van 3 maanden in groepsverband (kdv/peutergroep).
- B** Alle SCIO kinderen van 0-4 jaar krijgen dagelijks een betekenisvol, samenhangend en gevarieerd aanbod gericht op de doorgaande lijn.
- C** Minimaal 2 dagen per week wordt voor alle kinderen van 4-12 jaar een rijke schooldag aangeboden met een breed aanbod.
- D** SCIO Groep heeft per kindcentrum een uitstroom van 100% 1F en 65% 2F/1S (gemiddeld over drie vakgebieden).

Naar de
start-
pagina



KLIK HIER

Naar de
verhaal-
lijn



KLIK HIER

2

Het kindcentrum als hart van de gemeenschap

- A** SCIO hanteert de IKC Thermometer
 - Alle Talent locaties scoren minimaal een 4.
 - Alle SKH/SKiK locaties scoren minimaal een 3.
- B** Alle locaties hebben een maatschappelijke functie in de wijk die verder gaat dan opvang en onderwijs.
- C** SCIO Groep is een gastvrije organisatie en op alle locaties wordt de gastvrijheid actief uitgedragen.

Naar de
start-
pagina



KLIK HIER

Naar de
verhaal-
lijn



KLIK HIER

Professionele medewerkers

- A** SCIO Groep heeft een academie gericht op opleiden, verdiepen en verrijken van (nieuwe) medewerkers.
- B** Vacatures in het primaire proces worden uit eigen kweekvijver (in- en externe kandidaten) ingevuld:
 - 25% van de coördinerende/leidinggevende vacatures
 - 10% van de vacatures leerkrachten/pm-ers/ondersteuning.
- C** Medewerkers van SCIO Groep voelen zich verantwoordelijk voor de resultaten van de organisatie.
- D** Medewerkers zijn ambassadeurs voor de organisatie en bevelen deze aan bij bekenden.

Naar de
start-
pagina



KLIK HIER

Naar de
verhaal-
lijn



KLIK HIER

Maximale betrokkenheid

- A** Alle locaties hebben een vorm van kinderparticipatie, waarbij kinderen invloed hebben op het beleid en aanbod van de locatie.
- B** SCIO Groep heeft op alle niveau's een vorm van geïntegreerde medezeggenschap.
- C** SCIO Groep is naar ouders, medewerkers en stakeholders transparant over doelen, middelen en resultaten.
- D** SCIO Groep scoort in de tevredenheidsonderzoeken per locatie op de onderdelen communicatie, informatieverstrekking en besluitvorming minimaal een 8.

Naar de
start-
pagina



KLIK HIER

Naar de
verhaal-
lijn



KLIK HIER

Maatschappelijke organisatie met lef

- A** SCIO Groep, SKH/SKiK en Talent zijn zodanig georganiseerd dat er gewerkt wordt met een aparte strategie per entiteit.
- B** SCIO Groep heeft geen winstoogmerk. Budgetten (binnen de entiteit) worden solidair verdeeld over locaties.
- C** SCIO Groep ontwikkelt en implementeert beleid op maatschappelijk verantwoord ondernemen met niet onderhandelbare kaders.
- D** SCIO Groep kenmerkt zich door een klimaat dat medewerkers uitnodigt tot pionieren en innoveren.
- E** ...?

Naar de
start-
pagina



KLIK HIER

Naar de
verhaal-
lijn



KLIK HIER